



BILAN DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Marc Bédard
Directeur général

**Une gestion financière saine et pérenne :
des résultats qui disent tout.**

43 358

membres

↑ 892 nouveaux membres parmi notre clientèle ciblée

3,59 G\$

en volume d'affaires

↑ 148,6 M\$

2,05 G\$

en épargne placements

↑ 21,7 M\$

1,55 G\$

en financement

↑ 126,9 M\$

dont

171,7 M\$

REER collectif des policiers et policières

4358 participants

10,4 M\$

Excédents d'exploitation
avant impôts et ristournes
aux membres

↓ 27,9 %

30 ans
de ristourne

3,7 M\$
retournés à la
communauté
dont
3,3 M\$
en ristournes

Notre ambition

L'équipe Caisse-Police aspire à déployer son savoir-faire, sa bienveillance et sa distinction coopérative à leur plein potentiel, au bénéfice de la grande communauté des agents de la paix au Québec.

Parmi nos réalisations en 2022

20 webinaires, conférences et sessions de préparation à la retraite présentés par la Caisse

153 visites en milieux de travail et de formation

Rehaussement de la formation continue de nos ressources humaines sur la culture et les réalités professionnelles et financières de nos groupes de membres

Mise en place de l'Escouade Policiers pré-retraités pour répondre encore mieux aux réalités de nos membres qui quittent jeunes vers la retraite



L'équipe Caisse-Police
124
professionnels de talent

Quel que soit que soit leur champ d'activité, nos professionnels sont des gens de passion.

Fiers d'être au service des agents de la paix et de leur communauté, ils connaissent votre régime de retraite, vos avantages sociaux, leurs contraintes et opportunités.

Ensemble, ils composent une équipe multidisciplinaire forte qui conjugue à la fois performance, rigueur et humanité.

Animés par une seule et même visée : offrir l'excellence à nos membres, ils se dévouent quotidiennement pour assurer à la Caisse une qualité de service et une performance générale enviables.



Une identité policière portée par des ambassadeurs de la profession

Au sein de notre équipe permanente, 3 policiers dégagés de leurs fonctions s'ajoutent à notre directeur général pour imprégner notre personnel d'une culture policière vivante et contemporaine, en plus de soutenir le rayonnement de la Caisse dans le milieu auprès de nos membres et partenaires. Une particularité exclusive à notre coopérative.



Olivier Lapointe
Directeur principal
Développement des affaires
et communications



Michel Boutin
Directeur
Développement des affaires



Francis Gagné
Directeur
Développement des affaires

Desjardins
Caisse des policiers et policières



www.caisse-police.com

facebook.com/caisse-police

514.847.1004/1.877.847.1004



Un fort sentiment d'appartenance

98 %

des employés sont fiers de ce que l'organisation représente

Desjardins
Caisse des policiers et policières



Toujours à vos côtés
REVUE 2022



MOT DU PRÉSIDENT



Chers membres,

C'est avec fierté que nous vous présentons cette revue simplifiée des résultats et principales réalisations de notre coopérative financière de la dernière année.

2022 nous a offert le retour d'une proximité qu'il nous tardait de retrouver. Nous l'avons honorée par la multiplication de rencontres, la tenue de consultations de nos membres et partenaires et la célébration attendue de notre 75e anniversaire de fondation.

En caisse, nos équipes se sont appliquées avec une fierté renouvelée à vous offrir, à chacun des moments charnières de votre carrière autant qu'à la retraite, un accompagnement bienveillant et distinctif dans la connaissance de vos particularités professionnelles et financières.

En trame de fond de nos initiatives spécifiques, de nombreuses nouveautés ont été apportées aux infrastructures dont vous bénéficiez en tant que membres Desjardins, aux offres personnalisées et aux technologies d'avant-garde déployées pour répondre à vos besoins grandissants d'autonomie financière.

Merci à nos administrateurs, nos gestionnaires et nos employés qui incarnent notre raison d'être dans nos actions au quotidien et surtout, merci à nos membres de leur confiance !

Mario Desrochers
Président

NOS ADMINISTRATEURS



Marc-André Proulx
1er vice-président



Robert St-Jean
2e vice-président



Serge Harvey
Secrétaire



Louis Audet
Administrateur



Katerine Bélanger
Administratrice



Ginette Bolduc
Administratrice



Pascal Côté
Administrateur



Marc Durocher
Administrateur



Christine Fournelle
Administratrice



Victor Haddad
Administrateur



Hélène Mercier
Administratrice



Billy Poirier
Administrateur



Nicholas St-Martin
Administrateur

Montréal

Sûreté du Québec

Municipal autres que Montréal



86 %

des policiers actifs et retraités du Québec sont membres de Caisse-Police

Caisse-Police en 5 points

- 1 Coopérative financière du Mouvement Desjardins dédiée aux agents de la paix de la province et aux membres de leurs familles
- 2 Fondée, administrée et gérée par des policiers et policières depuis 1946
- 3 Offre unique et évolutive issue d'une connaissance fine des réalités financières et professionnelles des agents de la paix au Québec
- 4 Ristournes annuelles individuelles depuis 1994 et engagement soutenu au dynamisme et au rayonnement de la grande communauté policière
- 5 Proximité et dialogue continus avec les membres et partenaires du milieu

Afin de prioriser les actions qui ont une valeur ajoutée pour nos membres, nous avons tenu une consultation numérique à l'automne.

Consultation des membres

1 600 répondants

- 90 % confirment que les employés de Caisse-Police comprennent vraiment leur réalité policière
- 87 % reconnaissent l'intégrité de Caisse-Police et sa bonne réputation dans leur milieu professionnel
- 88 % qualifient d'excellente l'expérience membre offerte par Caisse-Police

Cette rétroaction est grandement bénéfique puisqu'elle nous permet de renouveler nos pratiques et d'évoluer pour répondre toujours mieux à leurs attentes.



75^e anniversaire de fondation

En mai dernier, c'est par le biais d'une représentation privée du Cirque du Soleil que la Caisse a célébré cette page importante de son histoire en compagnie de membres, de partenaires et de collaborateurs actuels et passés.

Un rassemblement policier festif haut en couleur !



Caisse-Police : engagée dans des projets porteurs

Nous utilisons la force de la coopération pour contribuer au développement économique et social de la grande communauté des agents de la paix et à leur rayonnement dans la collectivité. Notre engagement porte sur 4 priorités établies en fonction des besoins de nos membres.

1 Santé psychologique des agents de la paix

Considérant les réalités de la profession policière, la Caisse est préoccupée par la santé psychologique de ses membres. Elle apporte son soutien financier afin d'assurer la disponibilité et l'accessibilité de ressources et d'outils adéquats lorsque des besoins se présentent et encourage les activités sportives qui contribuent à maintenir le bien-être psychologique.

2 Vitalité de la communauté professionnelle et associative

Par la nature distinctive de notre caisse en milieu de travail, sa contribution à la vigueur de l'écosystème policier, au bien-être au travail et à la vie associative de nos membres, à toutes les étapes de leur vie policière autant qu'à la retraite, s'inscrit en toile de fond de ses priorités d'investissement. Cet engagement se traduit par le soutien et le partenariat de proximité qu'elle entretient avec chacun des organismes policiers et des associations professionnelles et récréatives.

3 Éducation financière et persévérance scolaire des aspirants

La jeunesse, la persévérance scolaire et l'acquisition de saines habitudes financières chez les aspirants policiers de même que l'autonomie financière pour l'ensemble de nos membres sont des valeurs précieuses identifiées par nos membres et portées par notre caisse.

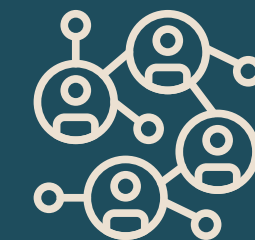
4 Œuvres humanitaires et engagement citoyen

En soutenant l'engagement de nos membres dans des activités caritatives favorisant l'inclusion sociale et le rapprochement des policiers avec les communautés, la Caisse contribue à préserver une image positive de la profession policière.

Pour renforcer notre engagement et assurer une planification adéquate de nos actions en cohésion avec les besoins communs de nos membres et partenaires, nous avons procédé, pour une première fois en 2022, à une consultation des organismes, partenaires et organisateurs d'événements de notre milieu.

Les résultats de cette étude confirment que nos priorités d'investissement correspondent à leurs attentes.

Consultation des partenaires



Rassemblements sportifs



Événements associatifs



Anniversaires et célébrations



Sessions de préparation à la retraite



Congrès associatifs



Programme Clé de menottes



Tournois de hockey



Rencontres avec les aspirants



Conférences et webinaires



Engagement policier envers les citoyens



Course au flambeau des agents de la paix



Des bourses d'études à chaque étape de la formation policière

37 boursiers pour un total de 34 780 \$*



*incluant les bourses remises via la Fondation Desjardins